

# Beleidsplan

2022-2025

ten behoeve van het leven en werken van de



## Hervormde Gemeente Waarde

## I. INLEIDING

Voor u ligt het beleidsplan van de Hervormde Gemeente Waarde. Het maken van een beleidsplan is een opdracht vanuit de Protestantse Kerk in Nederland, waartoe onze gemeente behoort. Het is echter niet alleen een opdracht, maar ook een goede gelegenheid om je als gemeente te bezinnen op waar je mee bezig bent. Je neemt alles wat er in de gemeente gebeurt kritisch onder de loep. Je bekijkt of alles goed verloopt. Je denkt na over nieuwe initiatieven. En een enkele keer besluit je met iets te stoppen. Een beleidsplan bespaart op den duur tijd. Als je weet waar je als gemeente voor staat en waar de prioriteiten liggen, kost het minder energie om een koers te bepalen.

Een beleidsplan omvat altijd twee aspecten: dat wat er is en dat wat je wilt. “Tussen werkelijkheid en ideaal” is de titel van een boek over gemeente-opbouw. De titel geeft het spanningsveld goed weer. Aan de ene kant moet je oog hebben voor de werkelijkheid: Hoe gaat het nu? Wat is er mogelijk? Aan de andere kant droom je ook altijd weer van het ideaal: Hoe zouden we gemeente willen zijn?

Bij al ons bezinnen en plannen maken realiseren we ons steeds weer dat wij het niet zijn die de gemeente bouwen, maar dat het onze Heer Jezus Christus is die Zijn gemeente bouwt. Aan Hem zij alle eer!

## **II. ALGEMENE INFORMATIE HERVORMDE GEMEENTE**

### **1. Het dorp Waarde**

Waarde is een dorp en voormalige gemeente in de gemeente Reimerswaal, in de Nederlandse provincie Zeeland. Het dorp heeft 1.445 inwoners (2021). Waarde werd opgeheven als gemeente op 1 januari 1970.

Samen met de gemeenten Rilland-Bath, Krabbendijke, Kruiningen en Yerseke ging het toen deel uitmaken van de nieuwgevormde gemeente Reimerswaal.

Het dorp heeft een overwegend orthodox-protestants karakter.  
De meerderheid is lid van de plaatselijke Gereformeerde Gemeente.

Waarde ligt tegen de Westerschelde aan. Vanouds had het een agrarisch karakter. Nog steeds leven veel inwoners van de fruitteelt. Met name appels en peren worden veel verbouwd. Rondom Waarde liggen uitgestrekte landerijen. Opvallend veel inwoners zijn zelf ondernemer. Een bijzonder monument in het dorp is de standerdmolen De Hoed.

In het gebied komen veel mensen om te fietsen, wandelen of vissen. Het dorp telt een voetbal- en tennisclub, maar is de laatste jaren ook een aantal faciliteiten kwijtgeraakt. De inwoners zijn hiervoor op het nabijgelegen Krabbendijke aangewezen. Het openbaar vervoer naar Krabbendijke en Kruiningen wordt verzorgd door een buurtbus met de inzet van een groot aantal vrijwilligers.

### **2. Geschiedenis Hervormde Gemeente**

De oorsprong van de Hervormde Gemeente in Waarde ligt vele eeuwen terug. De Cisterciënzer monniken waren de eersten die in Waarde een parochie stichtten. De huidige kerk werd gebouwd in de 14de eeuw. Na de reformatie kreeg de gemeente haar eerste predikant in 1583. Tijdens de ambtsperiode van ds. Bastiaanse (1830 – 1872) ontkwam ook Waarde niet aan de afscheiding. Hieruit ontstonden uiteindelijk de Gereformeerde Kerk te Krabbendijke en de Gereformeerde Gemeente te Waarde. De laatste jaren is Waarde erg veranderd. De openbare basisschool waar veel kinderen van de Hervormde Gemeente naar toe gingen moest in de zomer van 2013 zijn deuren sluiten, waardoor de meeste kinderen nu naar de veel grotere christelijke basisschool in Krabbendijke gaan. Dat had en heeft een grote invloed op de Hervormde Gemeente Waarde met name op de instroom van nieuwe leden.

### **3. Profiel**

De Hervormde Gemeente te Waarde is een christelijke gemeente die deel uitmaakt van de Protestantse Kerk in Nederland en staat in de confessionele traditie. Voor sommigen is het confessionele karakter van de gemeente belangrijk, voor anderen doet dat er minder toe. In die zin is onze gemeente een echte dorpsgemeente: gelovigen met een verschillende geloofsbeleving vinden hier hun plek. Zoals vaker bij een (Hervormde) dorpsgemeente zijn de leden op een verschillende manier betrokken bij de gemeente: van intensief tot heel beperkt. Rond de 80 kerkgangers bezoeken de erediensten. De kerk staat midden in het dorp. Dat geeft ook aan hoe wij gemeente willen zijn, namelijk in het midden van het dorp, open naar allen die in het dorp wonen. Belangrijk is de zondagse eredienst, waar de gemeente samenkomt rondom Gods Woord. Daar wordt het gemeente-zijn beleefd. Belangrijk is ook het omzien naar elkaar in de week en de ontmoeting met elkaar bij de verschillende activiteiten: daar wordt de onderlinge verbondenheid in Christus beleefd.

#### **4. Structuur van de gemeente**

De gemeente wordt geleid door een kerkenraad, bestaande uit een predikant, vier ouderlingen, vier diakenen en drie ouderling-kerkrentmeesters. Zo is het althans vastgelegd in de plaatselijke regeling. Ook zijn er per wijk bezoekmedewerkers die de ouderlingen in het bezoekwerk ondersteunen. De gemeente is ingedeeld in 3 wijken. De ambtsdragers staan naast elkaar in het leiding geven aan de gemeente. Ze komen bijeen als kerkenraad, maar ook in afzonderlijke vergaderingen die te maken hebben met hun opdracht: pastoraat (predikant en ouderlingen), diaconaat (diakenen) en kerkbeheer (ouderling-kerkrentmeesters). In de kerkenraad leggen ze verantwoording af van de in eigen kring genomen besluiten. Belangrijke besluiten worden eerst aan de kerkenraad voorgelegd.

De ouderling-kerkrentmeesters worden bijgestaan door een commissie van bijstand. Naast de kerkenraad functioneren de zondagsschool, de jeugdkerk, de jeugdraad en de zendingscommissie als afzonderlijke commissies tot opbouw van de gemeente van Christus, met elk hun eigen verantwoordelijkheid. Eenmaal per jaar overlegt de kerkenraad met deze commissies. De eindverantwoordelijkheid van alle werkzaamheden ligt bij de kerkenraad.

#### **5. Inspiratie**

Onze inspiratie voor de gemeente vinden we in de volgende teksten uit de Bijbel:

Matteüs 5: 13-14: Jullie zijn het zout van de aarde. Maar als het zout zijn smaak verliest, hoe kan het dan weer zout gemaakt worden? Het dient nergens meer voor, het wordt weggegooid en vertrapt. Jullie zijn het licht in de wereld. Een stad die boven op een berg ligt, kan niet verborgen blijven.

1 Korintiërs 12: 12: Een lichaam is een eenheid die uit vele delen bestaat; ondanks hun veelheid vormen al die delen samen één lichaam. Zo is het ook met het lichaam van Christus.

2 Korintiërs 13: 13: De genade van de Heer Jezus Christus, de liefde van God en de eenheid met de Heilige Geest zij met u allen.

#### **6. Visie**

De Hervormde Gemeente Waarde wil een christelijke gemeente zijn waarin de ontmoeting met God en zijn Woord centraal staat. Ze gelooft het Evangelie van Gods genade in Jezus Christus en van hoop door Christus' overwinning op de dood. Ze weet zich gedragen door de liefde van Jezus Christus en wil Hem belijden als haar Heer (Kolossenzen 1 vers 18). Onze gemeente wil een open en warme gemeente zijn waarin mensen elkaar ontmoeten. Ze wil een gastvrije gemeente zijn die met open ogen en oren in het dorp en in de wereld staat en getuigt van het Evangelie. Ze wil een herberg zijn en in een sfeer van openheid, ontmoeting en ongedwongenheid samen op zoek gaan naar "de zin, het doel, de diepere betekenis van het leven". Ze wil gemeente zijn voor alle generaties. Ze wil door de leiding van de Heilige Geest zo gemeente zijn dat ze mensen inspireert om in beweging en tot geloof te komen. Onze gemeente wil een gemeente zijn die meegaat met haar tijd en open staat voor vernieuwing.

Drie kernfuncties van de gemeente ervaren we als heel belangrijk:

1. Leven met God;
2. Omzien naar elkaar (open zijn, elkaar aanvaarden);
3. Inspirerend zowel binnen de gemeente als daar buiten.

Deze kernfuncties versterken en zo de gemeente opbouwen dat zij leeft tot Gods eer, dat kunnen wij niet zelf. Daarom bidden we om de wijsheid en de krachtige werking van de Heilige Geest.

## **7. Samenwerking met andere gemeente**

Wij zijn een te kleine gemeente om een volledige predikantsplaats te kunnen financieren. De voorkeur gaat er naar uit om samen te werken met een gemeente die bij ons past om met elkaar een predikant te delen. De doelstelling daarbij is het behouden van de eigen identiteit en de preekplaats op Waarde. Is samenwerking niet mogelijk dan is een deeltijd invulling van de vacature door een predikant of een kerkelijk werker een gewenst alternatief

## **8. Contact met de Gereformeerde Gemeente**

In Waarde is er naast de Hervormde Gemeente één andere kerk: de Gereformeerde Gemeente. Momenteel behoort twee derde van de inwoners van Waarde bij deze Gereformeerde Gemeente en een derde bij de Hervormde Gemeente.

Overigens is er een goed contact met de leden van de Gereformeerde Gemeente. Waarde staat erom bekend dat de inwoners gemoedelijk met elkaar omgaan, hoewel sommigen het gevoel hebben dat het vroeger nog sterker was. In ieder geval groet men elkaar en is er respect, ook voor de predikant van de Hervormde Gemeente. Onder andere door de (praktische) hulp die leden van de Gereformeerde Gemeente bieden, blijkt dat er over kerkgrenzen heen wordt gedacht.

## **9. Kanttekeningen**

### *Wat ons vreugde geeft*

Er is een zekere trots dat onze kleine gemeente nog goed draait. Er is een succesvol initiatief om met jongeren in gesprek te zijn over geloof en kerk: de jeugdkerk. Er is een sterke verbondenheid. Ondanks verschillen in geloofsbeleving zijn we toch één gemeente. De gemeente is trouw en probeert gastvrij en open te zijn. Er zijn meer momenten waarop we als gemeente elkaar ontmoeten. Ook de inzet van bezoeksmedewerkers die de ouderlingen in het bezoekswork ondersteunen is een vreugdevol aspect. Allerlei mensen zetten zich in, hoewel het vaak wel dezelfde mensen zijn.

### *Wat ons zorgen baart*

Onze grootste zorg voor de toekomst is mensen te vinden die een ambt op zich willen nemen. Ambtsdragers zijn hard nodig om de gemeente op te bouwen en leiden. Sowieso maken we ons soms zorgen over de teruglopende inzet van gemeenteleden. Het is bijvoorbeeld niet meer vanzelfsprekend dat je een taak op je neemt wanneer je belijdend lid bent. Een zorg is ook de leeftijdsopbouw van de gemeente. De mensen die trouw elke zondag de dienst bezoeken zijn overwegend 50 jaar en ouder. Ook op de kringen en gemeenteavonden zie je vaak deze zelfde mensen terug. De middengroep (30-40 jarigen) kom je daar helaas veel minder tegen.

Er komen zeker mensen naar de kringen, maar in het algemeen is de belangstelling gering. Vorming en toerusting worden als minder belangrijk ervaren. De financiën: de inkomsten dalen elk jaar een beetje. Het kost de gemeente moeite om in een veranderende tijd minder lopende zaken los te laten. De neiging bestaat om door te gaan op het oude spoor. Soms zijn er wel creatieve ideeën, maar kunnen ze niet uitgevoerd worden door een gebrek aan mensen.

### *Ambtsdragers*

Zoals gezegd is het de laatste jaren heel moeilijk gebleken om nieuwe ambtsdragers te vinden. Genoeg mensen willen een bepaalde taak op zich nemen. Ze aarzelen echter om een ambt te aanvaarden. Men beseft meestal heel goed dat er in een gemeente leiding nodig is. Gemeenteleden vragen zich echter af of ze capabel zijn en zien op tegen de verantwoordelijkheid, de lange tijd dat ze kerkenraadslid zijn (eerste periode is vier jaar) en de grote hoeveelheid werk (naast gezin en

baan). Doordat de groep kerkenraadsleden klein blijft, is er ook veel werk. Hierdoor ontstaat een patstelling.

## 10. Statistische gegevens per 07-10-2021

### Aantal gemeenteleden

Belijdende leden	114
Doopleden	172
Overig	26
	-----
Totaal	312
	===
Aantal pastorale eenheden:	160

### Aantal leden naar leeftijdsopbouw (2015):

0 - 19 jaar	: 41
20 - 39 jaar	: 53
40 - 64 jaar	: 101
65 jaar en ouder	: 96

### Erediensten

Er wordt 1 eredienst per zondag gehouden.

Gemiddeld aantal kerkbezoekers op zondag : 80

Gemiddeld aantal deelnemers aan Heilig Avondmaal : 40

### Samenstelling Kerkenraad

0 predikant

2 ouderlingen

4 diakenen

1 ouderling-kerkrentmeester

### **III. EREDIENST**

#### **1. Algemene doelstelling**

Het doel van de eredienst is: God te eren, Hem door Woord en Geest te ontmoeten en met elkaar verbonden te worden in de weg van:

- Het aanroepen, loven, prijzen en dankzeggen van God in gebeden en lofgezangen;
- Het luisteren naar Zijn woord en Zijn geboden;
- De viering van de sacramenten;
- De voorbede voor onze naaste en voor de noden in de wereld;
- De offergaven;
- Het ontvangen van de zegen.

Dat alles om opgewekt te worden tot geloof en toegerust te worden tot dienstbetoon. In de regel is er één eredienst per zondag.

#### **2. Gewone eredienst**

De gebruikelijke orde van dienst vindt u in de bijlage. In de erediensten wordt bij voorkeur gelezen uit de Nieuwe Bijbelvertaling. In de kerkdienst wordt er gezongen uit het Liedboek dat in 2013 uitkwam. In bijzondere erediensten zingt de gemeente ook uit andere liederenbundels. Er is ruimte om in de erediensten een kinderlied op te nemen.

Per jaar wordt op minimaal vier zondagen en daarnaast op Goede Vrijdag het Heilig Avondmaal gevierd. Tot het Heilig Avondmaal worden belijdende leden genodigd. De kerkgangers nemen dan plaats aan de Tafel en in de voorste stoelen. Na de viering keren ze naar hun zitplaats terug.

#### **3. Bijzondere erediensten**

Naast de gewone erediensten zijn er ook bijzondere erediensten:

- Op de christelijke feestdagen: Eerste Kerstdag, Goede Vrijdag, Palmzondag (belijdenisdienst), Pasen, Hemelvaartsdag en Pinksteren;
- Op Biddag en Dankdag, 's avonds. Op Biddag vraagt de gemeente om een zegen en op Dankdag dankt zij voor gewas en arbeid;
- Er zijn mogelijkheden voor diensten voor Jong & Oud. Het doel van deze diensten is om jongeren meer te betrekken bij de eredienst. De diensten worden in overleg met de zondagsschool voorbereid;
- De dienst op Startzondag is bedoeld om de hele gemeente te bemoedigen en aan te sporen actief met het winterwerk-programma mee te doen. Na afloop van deze dienst gebruikt de gemeente gemeenschappelijk een maaltijd;
- Laatste zondag van het kerkelijk jaar. In deze dienst worden de namen genoemd van de gemeenteleden die in het voorbije kerkelijk jaar zijn overleden. Naaste familie wordt voor deze dienst uitgenodigd, met de mogelijkheid tot samenzijn na de dienst;
- Kerstzangdienst op kerstavond;
- Oudejaarsavond.

Verder werkt de predikant samen met andere predikanten (allen afkomstig uit Krabbendijke) mee aan de school-kerkdiensten die in Krabbendijke gehouden worden. De meeste kinderen die lid zijn van de Hervormde Gemeente Waarde gaan namelijk naar CBS de Zevensprong in Krabbendijke.

In elke kerkenraadsvergadering worden de erediensten van de afgelopen periode geëvalueerd. Gemeenteleden die de kerkdiensten (tijdelijk) niet bij kunnen wonen, kunnen gebruik maken van de digitale verbinding die het mogelijk maakt de kerkdienst te beluisteren en te zien. Dit kan rechtstreeks en achteraf.

#### *Rouwdiensten*

Rouwdiensten van gemeenteleden worden bij voorkeur gehouden in de kerk. De liturgie van de rouwdienst wordt in overleg tussen predikant en familie vastgesteld.

#### *Trouwdiensten*

Bruidsparen kunnen een verzoek indienen om hun huwelijk in de kerk te laten inzegenen. Ter voorbereiding op de trouwdienst voert de predikant enkele gesprekken met het bruidspaar om hen te leren kennen en met hen over de betekenis van het huwelijk te spreken.

### **4. Gastpredikant**

Voor de zondagen waarop de eigen predikant niet voorgaat en in vacaturetijd zorgen de twee preekvoorzieners voor gastpredikanten. Gastpredikanten worden gezocht onder de predikanten die passen binnen de geloofsbeleving van de gemeente.

### **5. Activiteiten naast de eredienst**

Tijdens de eredienst 's morgens wordt zondagsschool gehouden. De kinderen verlaten de eredienst vóór de preek en vervolgen de dienst in dorps huis "MeerWaarde". Er is ook mogelijkheid van crèche voor kinderen tot vier jaar. Dit alleen op verzoek.

### **6. Aandachtspunten voor de toekomst**

- Jongeren betrekken bij de voorbereiding van de diensten.
- Themadiensten in het kader van Zending- en Werelddiaconaat.
- Gelegenheid geven om voorbeden aan te dragen.
- Evaluatie van de vorm waarin het Heilig Avondmaal gevierd wordt.
- Nadenken over de invoering van een beamer.



## **IV. PASTORAAT**

### **1. Algemene doelstelling**

Pastoraat is afgeleid van het woord pastor, het Latijnse woord voor herder. Dat doet denken aan bijvoorbeeld Psalm 23. Herderschap drukt zich uit in de dagelijkse zorg voor mensen. Een herder is trouw in die zorg. Bij herderschap kun je ook denken aan het opzoeken van mensen om (in moeilijke tijden) naast hen te staan en vooral naar hen te luisteren. Soms betekent het iemand bijsturen als hij of zij dreigt de goede weg te verlaten.

Wij zijn de Herder niet, wij zijn schapen. Als schapen die door de Goede Herder geleid worden mogen we echter wel voor elkaar zorgen, zoals er voor ons gezorgd wordt.

De basis van het pastoraat is het onderlinge pastoraat: omzien naar elkaar. In de brieven in het Nieuwe Testament worden we hier geregeld toe opgeroepen. De kerkorde noemt pastoraat daarom ook een roeping van de gemeente. Een kleine inspanning kan al veel betekenen: een kaartje sturen, een praatje maken. Pastoraat is dus niet beperkt tot wat ouderlingen doen. Ook andere ambtsdragers zijn soms pastoraal bezig. Ook gemeenteleden zorgen voor elkaar. Dat mogen we koesteren. Om structuur aan te brengen en te voorkomen dat mensen vergeten worden is er het georganiseerde bezoekwerk. Dat verrichten ouderlingen.

### **2. Uitvoering van de pastorale zorg**

Pastorale zorg wordt verricht door:

- Alle gemeenteleden;
- De predikant;
- De ouderlingen (zie hieronder bij punt 3);
- De diakenen (zie hoofdstuk V);
- De bezoekmedewerkers.

### **3. Ouderlingen**

Het ambtswerk van ouderlingen is bedoeld om de gelovigen toe te rusten tot getuigenis en dienst in de wereld en tot opbouw van het lichaam van Christus. De ambtelijke werkzaamheden vinden plaats overeenkomstig het gestelde in de kerkorde.

### **4. Werkwijze pastoraat**

De basis van alle pastoraat is het onderlinge pastoraat. Dit komt onder andere tot uiting op de kringen. Ook de gemeenteavonden zijn momenten waar men door de bespreking van onderwerpen elkaar vormt en aan gemeenschapszin werkt. Daarnaast is er het pastoraat door de predikant en de ouderlingen, die gemeenteleden bezoeken, in het bijzonder bij droevige en blijde gebeurtenissen. Het zit hem niet altijd in de lengte van het bezoek. De predikant en een ouderling voeren ook de gesprekken ter voorbereiding op een doop wat men als een bijzondere vorm van pastoraat kan zien.

### **5. Kanttekeningen**

Het bezoek van ouderlingen aan gemeenteleden is per ambtsdrager verschillend. De gemeente kent geen gestructureerd bezoekwerk.

Het accent bij het bezoekwerk ligt nu veelal op bezoek aan ouderen (80+). Deze kwetsbare groep verdient zeker bezoek. Het gevaar is dat daarbij anderen onbedoeld worden overgeslagen. De

kerkenraad zou zich graag ook richten op jongeren, jonge gezinnen en mensen die nooit naar de kerk komen. Het contact met de laatste groep kan een vorm zijn waarin de missionaire opdracht van de gemeente gestalte krijgt, namelijk de opdracht tot getuigenis en dienst aan hen die het Evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn, opdat ook zij delen in het heil in Jezus Christus.

## **6. Aandachtspunten voor de toekomst**

- Er is een streven om alle pastorale adressen binnen de ambtsperiode van vier jaar te bezoeken en/of bijeen te brengen in wijkavonden.
- Mogelijkheden aanreiken aan de kerkenraad en de gemeente met het oog op pastorale vorming en toerusting.

## V. DIACONIE

### 1. Algemene doelstelling

Diaconaat en diaken zijn afgeleid van het Griekse woord 'diakonein' dat dienen betekent. Jezus duidt zichzelf zo aan: Maar Ik ben in jullie midden als iemand die dient (Lucas 22:27). Telkens daagt Jezus zijn leerlingen uit om zich ook zo op te stellen: De belangrijkste van jullie moet de minste worden en de leider de dienaar (Lucas 22:26). Diaconaat is een roeping van de christelijke gemeente. De kerkorde zegt het zo: “De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.”

Diaconaat is dus niet iets wat alleen diakenen doen. Elk gemeentelid is geroepen tot diaconaal handelen: het liefhebben en dienen van je naaste. Het is ervoor zorgen dat mensen die vergeten worden en mensen in de knel geholpen worden. Binnen de gemeente en daarbuiten.

De woorden barmhartigheid en gerechtigheid komen veel voor in teksten over diaconaat. Barmhartigheid betekent goed doen, omdat je bewogen bent met de ander. Gevoed door Gods barmhartigheid leren we zelf barmhartig te zijn. Bij gerechtigheid gaat het erom dat er ook iets aan de oorzaak van het kwaad wordt gedaan, dat de structuur ten goede wordt gekeerd. De kerk geeft hulp, maar probeert ook iets aan het onrecht te doen.

Om de gemeente aan die roeping te herinneren en die dienstbaarheid gestalte te geven zijn er diakenen. Dat is zichtbaar aan het collecteren in de eredienst, maar bijvoorbeeld ook in het begeleiden van iemand met schulden, het opzetten van een eetgroep voor mensen die eenzaam zijn, vervoer van ouderen naar de kerkdienst of aan het opzetten van een klusdienst.

### 2. Activiteiten

De diakenen voeren hun werkzaamheden uit overeenkomstig het gestelde in de kerkorde. In de praktijk gaat het om de volgende werkzaamheden:

- Alert reageren op signalen uit de gemeente en in overleg met betrokkenen hulp bieden in de vorm van advies, menskracht, financiële hulp of inschakelen van andersoortige hulp;
- De gemeente bewust maken van de noden van de naaste en hiervoor actief geld inzamelen. De eerste collecte van de eredienst heeft altijd een diaconale bestemming waarbij zoveel mogelijk het landelijk rooster voor collectes met bijzondere bestemming wordt gevolgd. Daarnaast geeft de diaconie naar eigen inzicht aan of de collecte een bijzondere bestemming krijgt;
- Met de wijkouderling werken in de hun toegewezen wijk;
- Rond Kerst en Pasen meedoen aan de schrijfacties van de landelijke kerken;
- Een goed beheer van de diaconale gelden en goederen. De diaconie beslist zelfstandig hoe deze worden besteed. Wel wordt verantwoording afgelegd aan de kerkenraad en gemeente. Rekening en begroting worden door de kerkenraad vastgesteld;
- Aandacht geven aan ouderen, zieken en alleenstaanden binnen de gemeente. Jarigen van 80 jaar of ouder worden bezocht met een attentie. Aan gemeenteleden die in een ziekenhuis of in een zorginstelling verblijven en aan gemeenteleden die te maken hebben met langdurige ziekte probeert de diaconie extra aandacht te geven. Bij de kerst- en paasgroet worden, indien mogelijk, ook andere gemeenteleden en jongeren betrokken;
- De bloemendienst en autodienst organiseren. De bloemen uit de kerk zijn bestemd voor gemeenteleden, die thuisgekomen zijn uit het ziekenhuis, die 80 jaar of ouder geworden zijn

- en voor hen die extra aandacht behoeven, bijvoorbeeld omdat ze alleenstaand zijn;
- Kerktelefoon verzorgen voor gemeenteleden, die om uiteenlopende redenen de kerkdienst niet kunnen bezoeken. De kerktelefoon wordt verzorgd zolang deze dienst beschikbaar blijft. De diaconie beoordeelt de aanvragen, verzorgt de aansluiting en het onderhoud van de installatie. De aangeslotenen doen mee aan de collectes; deze worden twee maal per jaar (in januari en juli) opgehaald. De opbrengst wordt volgens afspraak verdeeld: twee derde voor het kerkbeheer en een derde voor de diaconie. Als de kerktelefoon niet meer beschikbaar is dan zal indien nodig hulp geboden worden bij het ontvangen van de diensten via beeld en geluid.

### **3. Kanttekeningen**

Als sterke punten worden gezien de grote betrokkenheid van de diaconie bij zaken binnen de gemeente en de goede organisatie bij de uitvoering van de taken, met name bij de verzorging van paas- en kerstgroet. Grotere betrokkenheid van jongeren en jongvolwassenen hierbij is wenselijk. De hulp bij de bloemendienst zou beter kunnen zijn.

Het weinig gericht zijn op zaken buiten de gemeente wordt als zwak ervaren. De diaconie is klein, waardoor het moeilijk is om alle taken goed uit te voeren. Ook zou er meer samenwerking kunnen zijn met andere groepen binnen de gemeente.

De diakenen doen veel pastoraal werk, wat eigenlijk niet de bedoeling is. In de loop van de jaren is deze manier van diaken zijn gewoon geworden. Door de vacatures bij de ouderlingen wordt dit versterkt. Het is goed als de diakenen de ouderlingen ondersteunen door bijvoorbeeld om te zien naar zieke en oudere gemeenteleden. Dit gebeurt echter teveel, waardoor de diaconie minder goed aan haar eigen taken en verantwoordelijkheden toekomt.

Een typisch diaconaal project voor alle gemeenteleden zijn de ontmoetingsmiddagen: bezoekers kunnen spelletjes spelen en na afloop gezamenlijk de maaltijd gebruiken. Dit is een nieuw initiatief, dat zeer gewaardeerd wordt. Daarnaast organiseert de diaconie in het voorjaar een bloesemrit en in het najaar een bezoek aan een Kerstmarkt. Het is wel zaak dit af te stemmen met andere organisaties zoals bijvoorbeeld de Zonnebloem.

### **4. Aandachtspunten voor de toekomst**

- Meer aandacht besteden naar de gemeente toe aan zaken, die buiten de gemeente spelen.
- Gemeenteleden meer betrekken bij uitvoering van diaconale taken en meer publiciteit geven aan de gemeente. Dit kan bijvoorbeeld door verslagen uit te reiken over activiteiten die plaats gevonden hebben en van actieplannen voor de komende periode.
- Meer samenwerking zoeken met andere groepen binnen de gemeente.

## **VI. KERKBEHEER**

### **1. Algemene doelstelling**

Kerkbeheer heeft twee belangrijke taken:

1. Het behartigen van de financiële zaken van de gemeente, met uitzondering van de financiële zaken die bij de diaconie thuishoren;
2. Het bijhouden van ledenregisters.

Overige taken overeenkomstig het gestelde in de kerkorde.

De verantwoordelijkheid van het kerkbeheer is vastgelegd in het plaatselijk reglement. Het werk van kerkbeheer betreft vooral materiële zaken. Toch heeft ook dit kerkenwerk een belangrijk geestelijk aspect.

### **2. Activiteiten**

In de uitvoering van de taken worden de kerkrentmeesters bijgestaan door een commissie van bijstand. Deze commissie bestaat uit leden vanuit de gemeente en is onder andere betrokken bij de verwerving van de gelden en bij de totstandkoming van de jaarlijkse begroting en rekening van het kerkbeheer.

### **3. Inkomsten**

De inkomsten komen hoofdzakelijk uit de volgende bronnen:

- **Vrijwillige bijdragen**  
Deze vrijwillige bijdrage wordt elk jaar gevraagd van alle leden der gemeente, die de leeftijd van 18 jaar bereikt hebben. Aan het begin van het jaar krijgt ieder gemeentelid informatie over de laatste rekening en begroting van de gemeente. Daarbij is een schrijven gevoegd met aanvullende informatie en het verzoek tot de bijdrage. Hoewel deze methode lijkt op de Actie Kerkbalans zijn we daar niet bij aangesloten;
- **Collectes**  
De collectes worden vastgesteld in een collecteplan dat jaarlijks in samenspraak met de diaconie wordt opgesteld
- **Giften**  
Naast bovengenoemde bijdragen worden regelmatig giften ontvangen;
- **Rente uit vermogen**  
Een deel van het vermogen van de gemeente is voor een langere periode vastgezet;
- **Solidariteitsbijdrage**  
Van de lidmaten en meerderjarige doopleden wordt elk jaar een bijdrage gevraagd door middel van een acceptgiro. Deze kas is het centrale steunfonds van de Protestantse Kerk in Nederland.

#### **4. Uitgaven**

De uitgaven komen in hoofdzaak ten laste van:

- Kosten onderhoud gebouwen en inventaris: energie, water, verzekeringspremies, belastingen, afschrijvingen en reserveringen;
- Pastoraat: traktement van predikant met vergoedingen, premies en kosten en gastpredikanten;
- Bijdragen algemeen kerkenwerk, zoals gemeentelijk quotum en Solidariteitskas;
- Bijdrage aan Centrale Kas predikantstraktementen;
- Kosten beheer en administratie.

#### **5. Kanttekeningen**

Als sterk punt kan de offervaardigheid worden gezien. De samenhang in de gemeente is groot en men draagt de kerk een warm hart toe. De financiële administratie is in deskundige handen. De inkomsten houden helaas geen gelijke tred met de uitgaven. Een aantal jaren is dan ook met een licht verlies gewerkt.

Het prachtige oude kerkgebouw drukt zwaar op de gemeente. Regelmatig moet extra onderhoud worden gepleegd en worden we door Monumentenzorg tot extra investeringen aangezet.

Een punt van zorg is het teruglopend ledental.

Mocht onze gemeente in de toekomst onvoldoende financiële middelen hebben om een predikantsplaats te financieren, dan moet zij omzien naar andere mogelijkheden.

#### **6. Aandachtspunten voor de toekomst**

Vanuit het gegeven dat Waarde zeer hecht aan de eigen zelfstandigheid en aan een eigen predikant wil het kerkbeheer de volgende stappen ondernemen.

- Streven naar het behoud van een predikantsplaats voor 50%.
- Meer aandacht geven aan de vrijwillige bijdrage. De gemeenteleden aanspreken op hun verantwoordelijkheid, vooral degenen die geen bijdrage betalen of al jaren hetzelfde bedrag geven.
- Extra aandacht geven aan de verkoop van collectebonnen.
- Periodiek acties voeren om de financiële positie te verbeteren.
- Betrokkenheid van de gemeenteleden blijven stimuleren.
- De mensen nog nadrukkelijker betrekken bij activiteiten.
- Andere vormen van geldwerving onderzoeken.
- Onderzoek naar mogelijke verhuur van het Kerkgebouw voor passende activiteiten.
- Jaarplanning van activiteiten maken.

## **VII. ZONDAGSSCHOOL (De Kindervriend)**

### **1. Algemene doelstelling**

Jezus nodigde ook de kinderen uit. Hij zei: "Laat de kinderen tot Mij komen en verhindert ze niet, want voor hen is het Koninkrijk van God." (Marcus 10:14)

### **2. Onze doelstelling**

- Het werken, spelen, vieren en leren vanuit de Bijbel centraal stellen.
- De kinderen leren om het Evangelie te vertalen naar hun eigen leven.
- De kinderen vertrouwd maken met de eredienst, gebruiken en feesten in onze kerk.

### **3. Samenstelling**

De leiding van de zondagsschool bestaat momenteel uit 3 personen.  
De zondagsschool werkt onder verantwoording van de kerkenraad.

### **4. Activiteiten**

Het organiseren van de wekelijkse zondagsschool in "MeerWaarde". Deze is aangepast aan de leeftijd en het ontwikkelingsniveau van de kinderen. De kinderen worden uitgenodigd om naar de kerk te komen waarna de kinderen vóór de preek met de leiding naar de zondagsschool gaan. De zondagsschool heeft een aandeel in de Kerstavonddienst. Dit gebeurt in overleg met de Kerstavondcommissie. Ook wordt getracht een invulling door de kinderen in de diensten te geven in de Lijdenstijd en de Adventstijd.

### **5. Financiën**

De inkomsten bestaan uit giften, onder andere tijdens de collecte in de wekelijkse zondagsschool, en vanuit een deel van de collectes voor de jeugd in de kerk.

### **6. Aandachtspunten voor de toekomst**

De zondagsschool stelt het op prijs dat de kinderen door de voorganger uitgenodigd worden naar de kindernevendienst te gaan, daarbij is het fijn dat de kinderen even persoonlijk toegesproken worden. We hebben zorgen over het geringe aantal kinderen voor onze kindernevendienst. Het streven is de kinderen in de basisschoolleeftijd welke ingeschreven staan bij onze gemeente extra te benaderen. Door het geringe aantal kinderen zal het voorkomen dat er niet in elke dienst kinderen zijn voor de kindernevendienst, ons doel is wel de kindernevendienst in stand te houden gezien het belang van evangeliseren voor de kinderen.

We hopen flexibel om te kunnen blijven gaan met de mogelijkheden welke er zijn en vertrouwen erop gesteund te blijven.

## **VIII. JEUGDKERK**

### **1. Algemene doelstelling**

Het doel van de Jeugdkerk is de jeugd vanaf 12 jaar dichterbij Jezus Christus te brengen.

### **2. Activiteiten**

Door overdenkingen, levensstijl, gesprekken, spel, muziek (via Youtube) en andere creatieve manieren wil de Jeugdkerk het in 1 genoemde doel bereiken. Deze activiteiten worden 1x per maand aangeboden.

### **3. Gewenste samenstelling leiding**

Minimaal twee per doelgroep.

### **4. Aandachtspunten voor de toekomst**

- Het streven is een aparte jongerengroep te starten vanaf 17 jaar vanwege te groot leeftijdsverschil huidige groep.
- Meer geld vrijmaken om gezamenlijke activiteiten te bekostigen.



## **IX. JEUGDRAAD**

### **1. Algemene doelstelling**

Het jeugdwerk wordt namens de kerkenraad behartigd door de Jeugdraad en is gericht op jongeren vanaf groep 8 van de basisschool. Door het organiseren van het jeugdwerk wordt de onderlinge binding tussen jongeren van het eigen dorp bevorderd.

### **2. Activiteiten**

Als algemeen jeugdwerk organiseert de Jeugdraad een aantal instuifavonden per jaar die zijn bedoeld voor alle jongeren uit Waarde.

### **3. Ontwikkelingen**

De Jeugdraad probeert een programma aan te bieden dat aantrekkelijk en uitdagend is, maar ook financieel haalbaar. De jeugdraad ontvangt subsidie van de Gemeente Reimerswaal, omdat de doelgroep alle jongeren uit Waarde is.

### **4. Kanttekeningen**

De instuifavonden voorzien in een behoefte van de jongeren. Het is daarom een goede zaak om met dit jeugdwerk door te gaan. De groep die de leiding heeft voor het organiseren van de instuifavonden is te klein.

### **6. Aandachtspunten voor de toekomst**

- Bevorderen, stimuleren en continueren van alle bestaande Jeugdraad activiteiten.
- Het vinden van middelen om jonge gemeenteleden enthousiast te maken om deel te nemen aan de leiding van de Jeugdraad.

## **X. ZENDINGSCOMMISSIE**

### **1. Algemene doelstelling**

“Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen” (Matteüs 28: 19a)

Iedere gemeente is geroepen een zendingsgemeente te zijn. Het zendingbesef in de gemeente wordt bevorderd door de zendingscommissie. Het is een roeping van alle gemeenteleden om getuige van Jezus Christus te zijn en betrokken te zijn bij de verbreiding van het Evangelie.

De activiteiten van de zendingscommissie vinden plaats in opdracht van en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

### **2. Samenstelling**

De zendingscommissie bestaat uit vier personen.

### **3. Activiteiten**

De zendingscommissie helpt de gemeente bij haar missionaire taak.

Dit wordt onder andere gedaan door:

- De gemeente te betrekken bij of te informeren over zendelingen, zendingsorganisaties of projecten;
- Het verzamelen van kaarten, postzegels, brillen, etc;
- Het verzamelen van geld, onder andere in de zendingsweken van Kerk in Actie, via de collectezakken in de wandelkerk of tijdens acties.

## **XI. VORMING EN TOERUSTING**

### **1. Inleiding en doelstelling**

Vorming en toerusting leidt tot veranderd handelen, tot groei in de ontmoeting met God, met elkaar en je omgeving. Als gemeente mogen we samen geestelijk groeien. In het gemeentewerk deel je je geloof en je vragen met elkaar. De Heilige Geest wil door het gemeentewerk waaien. We leren van elkaar en kunnen zo ook samen groeien tot een sterk lichaam van Jezus Christus. De Bijbel roept ons op om geestelijk te groeien. Door geestelijk te groeien sta je steviger, krijg je kleur en draag je vrucht. Dan kunnen wij in de tijd waarin wij leven Zijn liefde uitstralen.

### **2. Kerkenraad**

Gebruikmakend van de landelijke mogelijkheden die worden geboden om als kerkenraad je toe te rusten in de taak die je binnen de gemeente hebt aangenomen.

### **3. Gemeente**

Het jaarlijks verzorgen van catechese, gesprekskringen, huisbezoeken, cursussen en gemeente-avonden. Stuk voor stuk willen die bijdragen aan geestelijke groei en verdieping van de leden van de gemeente. Een bijzondere plaats neemt de viering van startzondag in, waarin wij de start van het winterwerk vieren met een gezamenlijke maaltijd en creatieve andere mogelijkheden, zoals meditatief wandelen.

### **4. Aandachtspunten voor de toekomst**

- Nadenken over onderwerpen voor vorming en toerusting, variatie in de opzet.
- Nadenken over onderwerpen voor jongeren.
- Nadenken over verbinden jeugd en gemeente.
- Thema avonden organiseren.

## **Vaststelling**

Dit Beleidsplan is vastgesteld door de kerkenraad op 5 april 2022 en is vanaf deze datum geldig. De gemeente is gekend en gehoord op dinsdag 29 maart 2022.

## **Ondertekening**

Aldus te Waarde vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad van 5 april 2022.

....., preses

....., scriba